

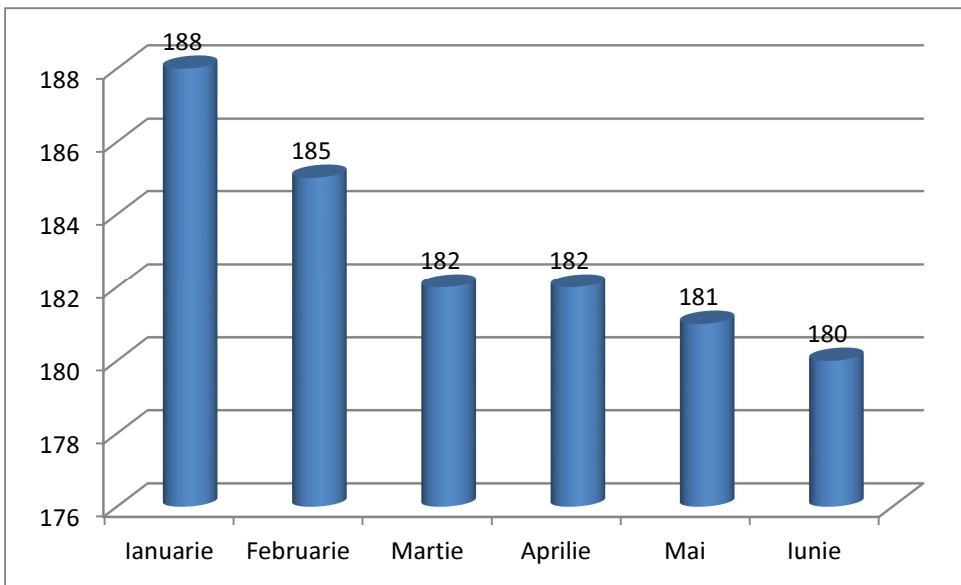
Pontosítások a Marosvásárhelyi Polgármesteri Hivatal által a fogyatékkal élő személyek kísérőinek járó járulékról

Több marosvásárhelyi lakos kérésére, a Marosvásárhelyi Polgármesteri Hivatal keretén belül működő Szociális Gondozási Ügyosztály tevékenységét illetően, valamint a fogyatékos személyek kísérőinek járó járulék nyújtásával kapcsolatos kérdéseket illetően, a Sajtóiroda az alábbiakat közli: a Marosvásárhelyi Polgármesteri Hivatal keretén belüli Szociális Gondozási Ügyosztály magába foglalja a Szociális Védelmi Szolgálatot, a Speciális Védelmi Szolgálatot, a Szociális Központot, az Integrát Sürgősségi Dícspécserszolgálatot, a Rozmaring Nappali Központot és másokat. Az ügyosztály célja a közösség szociális problémáinak azonosítása és megoldása, ami a gyerek- és családvédelem területét, a magányos személyek, idős személyek, fogyatékos személyek, és bármely segítségre szoruló személy védelmét illeti, egyes szociális szolgáltatások nyújtásán keresztül, az érvényben levő törvényes szabályozásoknak megfelelően. A fogyatékos személyek személyi gondozását a „Speciális Védelmi Szolgálat” keretén belüli „Fogyatékos Személyekért Ügyelet” biztosítja a fogyatékos személyek védelmére és jogainak népszerűsítésére vonatkozó 2006/448-as Törvény alapján, az utólagos módosításokkal és kiegészítésekkel, valamint a 2007/268-as számú kormányrendelet alapján, amely a 2006/448-as Törvény előírásai, alkalmazási módszertani normáinak jóváhagyására vonatkozik.

A 2006/448-as Törvénynek megfelelően, fogyatékos személyek, azok, akik valamely fizikai, szellemi vagy érzéki bántalom miatt, nem rendelkeznek a mindennapi teendők teljesítéséhez szükséges képességekkel, javulásuk érdekében szükségük van védelmi intézkedésekre, a társadalomba való beilleszkedéshez pedig segítséget igényelnek. A személyi gondozók száma az elhalálozások, a súlyosan fogyatékos személyek egészségi állapotának javulása, ezek besorolása alapján, havi járulék juttatása, valamint új esetek felbukkanása szerint változik.

A személyi gondozók alkalmazásának dinamikáját, 2015. I. félévében, az alábbi grafikon és táblázat szemlélteti.

A 2015. január 1. – június 30. közötti időszakban alkalmazott személyi gondozók száma



Hónap	Az alkalmazott személyi gondozók száma
Január	188
Február	185
Március	182
Április	182
Május	181
Június	180

A személyi gondozó helyettesítése pihenőszabadságának ideje alatt. A fogyatékos személyek jogainak védelmére és népszerűsítésére vonatkozó 2006/448-as számú Törvénynek megfelelően, az utólagos módosításokkal és kiegészítésekkel, és a 2007/268-as számú kormányrendeletnek megfelelően, a súlyosan fogyatékos személy gondozásának és védelmének ideje alatt, az egyéni munkavállalási szerződés alapján, a személyi gondozónak joga van az évi pihenőszabadságra, a közintézményekbe besorolt személyzetre alkalmazható törvényes rendelkezéseknek megfelelően

Figyelembe véve azt a tényt, hogy a polgármesteri hivatal nem rendelkezik olyan személyzettel, amely helyettesíthetné a személyi gondozókat, ezek pihenő szabadsága alatt, a kísérelvel rendelkező súlyosan fogyatékos személyeknek, vagy ezek törvényes képviselőinek, a személyi gondozó pihenő szabadságának idejére járulékot biztosítanak, a 2006/448-as számú Törvény előírásainak megfelelően. A havi járulékok évente egyszer jár, attól függetlenül, hogy a személyi gondozó szabadságát szakaszonként veszi ki. A fogyatékos gyermek esetében, a járulékot a szülő vagy ennek törvényes képviselője veheti át. **„Marosvásárhely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala mindig állampolgárai mellett áll, és lehetőségei szerint, valamint rendelkezésre álló anyagi forrásainak függvényében, megoldást keres ezek panaszaira, sérelmeire. A marosvásárhelyiekben tudatosult, hogy a Marosvásárhelyi Polgármesteri Hivatal állandó támogatást biztosít a város lakóinak, különböző formákban.”**, jelentette ki Claudiu Maior alpolgármester.

A személyi gondozók tevékenységének felértékelése egységes módon történt, egyes kérdőívek alapján. Az elvégzett felértékelések nyomán, az alábbiak nyertek megállapítást:

- minden esetben megfelelően teljesítve vannak a törvényes rendelkezések előírta, valamint az egyéni munkavállalási szerződésben előírt kötelezettségek;

- minden esetben megfelelőképpen biztosítva van a beteg az elsődleges gondozása, ételmezése, egészségi állapotának felügyelete, a fogyatékos személy jogainak tiszteletben tartása (az alkalmazottak 95 %-a elsőfokú rokon a gondozott személlyel)

A polgármesteri hivatal sajtóirodája